

# CHIARA CONSIGLIO

## Curriculum Vitae

Dipartimento di Psicologia  
Sapienza, Università di Roma  
Via dei Marsi, n° 78, 00185, Roma

Telefono (+39) 06 49917723

email. [chiara.consiglio@uniroma1.it](mailto:chiara.consiglio@uniroma1.it)

PEC: [chiara.consiglio@psypec.it](mailto:chiara.consiglio@psypec.it)

Url: <https://dippsi.psi.uniroma1.it/users/consiglio-chiara>

---

### Istruzione

- ✓ Ph.D, Dottorato di ricerca in psicologia, CIRMPA, Sapienza, Università “Sapienza” di Roma. Tesi di dottorato su “*Burnout and Interpersonal Relationships among service professionals*”
- ✓ Laurea in Psicologia (110 e lode), Tesi di Laurea su “*La personalità dei politici italiani*”, Sapienza, Università di Roma (*i dati della tesi di laurea sono stati pubblicati sull'articolo Caprara, Barbaranelli, Consiglio, Picconi, Zimbardo, 2003, Journal of Personality and Social Psychology, 84 (4) 849-856.*)
- ✓ Esame di stato e iscrizione all'Albo degli Psicologi del Lazio (dal 06/04/2004 con il N. 11745)

### Posizione accademica

- ✓ **Da 12/2019 Professoressa Associata di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** (M-PSI/06), presso il Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza, Università di Roma
- ✓ **Dal 12/2008 al 12/2019 Ricercatrice di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** (M-PSI/06), presso il Dipartimento di Psicologia, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza, Università di Roma
- ✓ **Membro della Giunta** del Corso di Laurea Magistrale in **Psicologia Applicata ai contesti della salute e del lavoro**, Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza, Università di Roma
- ✓ **Membro della Giunta** del corso di Laurea Magistrale in **Risorse Umane, Scienze del lavoro e Innovazione**, Facoltà di Giurisprudenza, Sapienza, Università di Roma
- ✓ **Membro del Collegio di Dottorato** in “Psicologia e Neuroscienze sociali” Dipartimento di Psicologia, Sapienza, Università di Roma
- ✓ **Membro del Collegio dei docenti della Scuola di Specializzazione** in Valutazione e Consulenza (Counselling), Dipartimento di Psicologia, Sapienza, Università di Roma

### Altri incarichi

- ✓ Dal 01/2020 ad 04/2021 **Incarico presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione**, Area “Management ed innovazione digitale” in materia di **Metodi e strumenti digitali per la valutazione delle competenze nella Pubblica Amministrazione**”. Responsabile scientifico e metodologico dei progetti di Assessment Center on line della Scuola rivolti ai dirigenti della PA.
- ✓ **Co-Referente del Percorso Employability LAB**, un percorso di orientamento professionale e sviluppo delle strategie per la ricerca del lavoro rivolto ai laureati Sapienza, promosso da un team di ricercatori del Dipartimento di Psicologia in collaborazione con il Career Service Sapienza.
- ✓ **Membro del team di ricerca del progetto “Laboratorio permanente sulle competenze del futuro” in partnership con Ernst & Young**
- ✓ **Coordinatrice scientifica dell'Indagine sul benessere organizzativo** del personale amministrativo e tecnico (2015, 2016, 2018 e 2020) e del personale docente (2020) del Politecnico di Milano

- ✓ Dal 2017 al 2018 membro esperto del gruppo sullo stress lavoro-correlato dell'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea e co-responsabile del progetto **“Valutazione approfondita dei fattori di rischio stress lavoro-correlato e del benessere organizzativo”** del personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Sant'Andrea”
- ✓ Dal 2016 al 2019 membro del **Comitato Esecutivo** della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni della **Associazione Italiana di Psicologia**.

### **Attività Didattica presso Sapienza, Università di Roma**

- ✓ **Titolare dell'insegnamento “Teorie e Tecniche di Selezione e Assessment”**, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai contesti della salute e del lavoro
- ✓ **Titolare dell'insegnamento “Psicologia delle Risorse Umane”**, Corso di Laurea di nuova attivazione in Risorse Umane, Scienze del lavoro e Innovazione
- ✓ **Titolare dell'insegnamento “Scienze psicosociali di base e applicate” e docente del Modulo di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**, Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione e Igiene del lavoro
- ✓ **Docente del corso “Stress lavoro-correlato – burnout – engagement”** presso la Scuola di Specializzazione in Valutazione e Consulenza (Counselling)
- ✓ **Docente per il Corso di Alta Formazione**, Sapienza in partnership con INAIL: *“La gestione dei rischi psicosociali nel cambiamento del mondo del lavoro”* sui seguenti argomenti: modelli teorici sullo stress lavoro-correlato, professioni a rischio: il lavoro emotivo, la violenza sul lavoro, le ricadute sulla salute e sul comportamento organizzativo
- ✓ **Docente del Master di secondo livello in Psicologa Militare**, organizzato dall'Università Sapienza all'interno del Modulo sulla Selezione del personale.
- ✓ **Formatrice** degli orientatori del Servizio Employability LAB

### **Attività didattica presso alle strutture o enti**

- ✓ Docente del Master “Performance e Talent Management” organizzato da Giunti Academy School of Management in collaborazione con EY
- ✓ Seminari e lezioni svolte all'estero presso le seguenti università: Universidad de Almeria (ES), Universidad Jaume I, Castellon (ES) e Utrecht University (NL)
- ✓ Ha partecipato in qualità di relatrice a diverse giornate di studio, congressi, seminari e tavole rotonde presso aziende, enti e università.

### **Memberships**

- ✓ Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) Sezione Psicologia per le organizzazioni
- ✓ Membro EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)
- ✓ Membro dell'Advisory Committee per l'EAWOP Congress in Torino 2019
- ✓ Membro del Comitato Scientifico del Congresso di Psicologia del lavoro (2017,2018, 2019)
- ✓ Membro del Comitato Organizzatore del Congresso AIP di Roma (2018) Sezione Psicologia per le organizzazioni
- ✓ Membro dello Scientific Board del XIV European Conference on Psychological Assessment in Lisbona
- ✓ Membro del Comitato Esecutivo del Gruppo Tematico AIP Qol@work
- ✓ Membro del Gruppo Tematico AIP Work in Progress
- ✓ Membro del Gruppo Tematico AIP Orientamento Strategico e Prospettico

### Progetti di ricerca finanziati o in fase di valutazione dall'Ateneo o da altri enti

Anno	Titolo del progetto	Importo	Ente	P.I
2020	Lo sguardo del leader: correlati comportamentali e psicofisiologici della (neuropsico)leadership	€ 10.000	Ateneo	Salvatore Maria Aglioti
2019	Rilevare e sviluppare la graduate employability: uno strumento a supporto dei servizi di orientamento a placement dell'Università	€ 10.000	Ateneo	Chiara Consiglio
2018	Stability and flexibility in labour law reforms. Europe and Latin America	€ 25.400	Ateneo	Stefano Bellomo
2017	Does the military make the man or does the man make the military? Confidence in one's own ability for emotional regulation at work as the key to improve soldiers resistance to work-related stress	€ 8.500	Ateneo	Guido Alessandri
2016	Exploring Complementarities and Synergistic Effects of High Performance Work Systems: A Set-Theoretic Approach	€ 40.000	Ateneo	Mauro Gatti
2014	Monitoring and intervention plan targeted to optimize the evaluation and management of work-related stress (CCM)	€ 30.000	Ministero della salute	Cristian Balducci
2012	Burnout and counter-productive behaviors among nurses: a longitudinal study in the hospital context	€ 10.000	Ateneo	Roberta Fida
2010	Absenteeism predictors with an agentic perspective	€ 5.000	Ateneo	Laura Borgogni
2009	Burnout correlates in oncology and intensive care units	€ 4.000	Ateneo	Chiara Consiglio
2009-2012	Psychosocial factors in work safety and work-related stress. Development and multi-method validation of an assessment method (Prin 2008)	€ 61.000	MIUR	Marco Depolo

### Progetti finanziati da aziende pubbliche e private

Anno	Committente	Attività
2015-19	Politecnico di Milano	Coordinatore del progetto <b>“Clima e benessere organizzativo”</b>
2019-20	Ernst & Young	Membro del progetto <b>“Laboratorio permanente sulle competenze del futuro”</b>
2018-19	Tim S.p.A.	Membro del Progetto <b>“La rilevazione del capitale motivazionale in TIM”</b>
2018-19	Groupama Assicurazioni	Indagine organizzativa su <b>“Engagement e Valori lavorativi”</b>
2018-19	Università Ca'Foscari Venezia	Membro del Progetto <b>“Benessere organizzativo”</b>
2018	AequaRoma S.p.A.	Membro del Progetto <b>“Indagine di Clima”</b>
2017-2018	Sapienza, Università di Roma	Responsabile dell' <b>“Indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo”</b>
2011-13	ANSAS (MIUR)	Membro del Progetto sperimentale sulla <b>valutazione nella scuola</b>

## **Principali linee di ricerca**

**1. Job Burnout: determinanti e conseguenze:** Da molti anni si occupa di job burnout, approfondendo il costrutto da un punto di vista concettuale e metodologico e svolgendo una serie di studi nel contesto sociosanitario e produttivo. Si è occupata della validazione dello strumento ISW (Interpersonal Strain at Work) su un campione di oltre circa 6000 soggetti appartenenti a diverse organizzazioni che operano nei servizi. Contemporaneamente ha svolto una serie di ricerche presso strutture sanitarie del Centro Italia volte ad indagare i nessi tra burnout, ISW, percezioni di contesto ed efficacia personale, attestando l'importante funzione protettiva di quest'ultima nello sviluppo della sindrome. Ha approfondito lo studio degli antecedenti del burnout da una prospettiva multilevel e le sue conseguenze su disturbi di salute, del sonno e assenze per malattia. Più recentemente, ha avviato lo studio dei fattori emozionali e interpersonali legati al lavoro, come fattori di rischio e protezione. All'interno di questa area di ricerca, collabora con il Prof. Wilmar Schaufeli, il principale punto di riferimento a livello europeo sul tema del burnout ed è parte del Consorzio Europeo per la validazione di un nuovo strumento per la misura del burnout, il BAT.

**2. Metodologie e strumenti per la valutazione delle persone.** Da alcuni anni si occupa di Personnel Psychology in riferimento alle teorie e alle tecniche applicate ai processi valutazione delle risorse umane nelle organizzazioni. Si occupa di testare la validità e l'efficacia di alcune schede di valutazione della prestazione utilizzate da grandi organizzazioni. Nel 2010 coordina una ricerca sulle pratiche di Assessment Center nelle aziende italiane approfondendo il confronto cross-culturale e l'adesione alle linee guida internazionali. Successivamente collabora alla definizione di uno strumento per la rilevazione delle competenze riconducibile al modello di personalità dei Big Five (validato su oltre 2500 soggetti). Più recentemente collabora alla messa a punto e validazione di due nuovi strumenti per la rilevazione di motivazioni (MyD) e valori professionali (WVAL). Per quest'ultimo strumento collabora con il prof. Shalom Schwartz, creatore del più importante e universalmente riconosciuto modello dei 10 valori personali di base. Ha inoltre sviluppato con altri colleghi il questionario Agent sulle capacità agentiche e la batteria attitudinale LOGIC per la valutazione delle attitudini cognitive. Da gennaio 2020 si occupa di un progetto di ricerca inerente la mappatura delle competenze dei dirigenti pubblici tramite la Metodologia dell'Assessment Center presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

**3. Lavorare tanto: il versante positivo e quello negativo.** Questo filone di studio riguarda l'approfondimento del work engagement e delle sue determinanti positive, con particolare riferimento all'autoefficacia, al capitale psicologico e alle risorse sociali attraverso studi cross-sezionali e longitudinali. Ha inoltre indagato le conseguenze del work engagement in termini di performance lavorativa. Approfondisce lo studio del versante negativo del lavorare tanto, in termini di workaholism, partecipando alla validazione italiana della scala DUWAS (Dutch Work Addiction Scale) e allo studio delle sue relazioni con il burnout, il presenteismo, la salute e la performance. Più recentemente, ha approfondito la relazione tra vita lavorativa e vita personale, analizzando il ruolo dei comportamenti di interruzione rispetto al conflitto lavoro famiglia e lavoro-famiglia di smart-workers e lavoratori tradizionali.

**4. Risorse personali per lo sviluppo di carriera e l'inserimento nel mondo del lavoro.** Più recentemente ha avviato lo studio delle caratteristiche psicologiche che influenzano la carriera lavorativa. In questo filone si è occupata inizialmente del ruolo dell'autoefficacia come fattore determinante per la soddisfazione e le strategie di sviluppo della carriera in un campione di lavoratori temporanei. Nel 2016 ha preso parte a un progetto multidisciplinare sulle agenzie per il lavoro all'interno del quale è stata condotta una survey che ha coinvolto un campione di 11.000 lavoratori in somministrazione volta a indagare le relazioni tra caratteristiche individuali, lavorative, insicurezza lavorativa e soddisfazione (in corso la seconda rilevazione). Nel 2018 ha partecipato a due progetti

in partnership con la Regione Lazio, volti a indagare il ruolo delle risorse personali e delle strategie di carriera in un campione di disoccupati e in uno di giovani Neet. Dal 2019 ha progettato e avviato, con alcune colleghe, il Servizio Employability Lab e sviluppato il questionario Orientamentis per la rilevazione delle risorse personali, delle strategie attive e dell'employability di un campione di quasi 4000 neolaureati Sapienza, attualmente in fase di validazione.

## Publicazioni peer reviewed

1. Caprara G.V., Barbaranelli C., <b>Consiglio C.</b> , Picconi L. Zimbardo P.G. (2003). Personalities of Politicians and Voters: Unique and Synergistic Relationships, <i>Journal of Personality and Social Psychology</i> , Vol 84, 4, 849-856. IF: 3.86.
2. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> (2005). Job Burnout: Evoluzione di un costrutto, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i> , 1/2005, 23-58.
3. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Petitta L. (2005). L'efficacia personale percepita nel tutoring universitario: una scala di misura, <i>Psicologia dell'educazione e della formazione</i> , Vol 7, 3, 357-371.
4. Borgogni L., Armandi F., <b>Consiglio C.</b> , Petitta L. (2005). Job burnout ed Efficacia Personale: studio preliminare, <i>Bollettino di Psicologia Applicata</i> , 245, 31-44.
5. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Isabella A. (2006). Competenze psicologiche in azienda: quali prospettive? Riflessioni a margine di una ricerca empirica, <i>Direzione del personale</i> , 139, 40-43.
6. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> (2006). Lo psicologo in azienda: quali prospettive? Riflessioni a margine di una ricerca empirica, <i>Rivista di psicologia clinica</i> (on line), 2-3/2006, <a href="http://www.rivistadipsicologiaclinica.it">www.rivistadipsicologiaclinica.it</a>
7. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L. (2007). Burnout. La sindrome del fuoco spento, <i>Psicologia Contemporanea</i> , 200, 28-35.
8. Borgogni L., Armandi F., Amaducci M., <b>Consiglio C.</b> (2007). Integrazione alla misura del job burnout: la scala di sovraccarico relazionale, <i>Giornale Italiano di Psicologia</i> , 3/2007, 699-711.
9. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Ferrillo M. (2009). Emotional dissonance, perceptions of context and job burnout in a hospital setting, <i>Psychology &amp; Health</i> , 24, S1, 135.
10. <b>Consiglio C.</b> , Miraglia M., Pennacchi D., Di Massa F., Borgogni L. (2011). La gestione delle emergenze di massa negli ospedali: uno studio europeo sulle buone pratiche, <i>Counseling</i> , 3, 3, 299-319.
11. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Alessandri G., Schaufeli W.B. (2012) "Do not throw the baby out with the bathwater!" Interpersonal Strain at work and Burnout. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 21, 6, 875-898, ISSN: 1359-432X, IF 2011: 1.962, DOI: 10.1080/1359432X.2011.598653.
12. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Alessandri G., Schaufeli W.B. (2013). Does self-efficacy matter for burnout and absenteeism? The mediating role of demands and resources at the individual and team levels. <i>Work &amp; Stress</i> , 27, 1, 22-42, ISSN: 0267-8373, IF 2012: 2,140, DOI:10.1080/02678373.2013.769325.
13. <b>Consiglio C.</b> , Alessandri G., Borgogni L., Piccolo R. (2013), Framing work competencies through personality traits: The Big Five Competencies grid, <i>European Journal of Psychological Assessment</i> , 29, 3, 162-170, 1015-5759, IF 1,250, DOI: 10.1027/1015-5759/a000139.
14. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Vecchione M., Maslach C. (2014). Self-efficacy, perceptions of context, and burnout: a multilevel study on nurses, <i>La Medicina del lavoro</i> , vol 105, n. 4, 255-268, IF: 0,554.
15. <b>Consiglio C.</b> (2014). Interpersonal strain at work: a new burnout facet relevant for the health of hospital staff. <i>Burnout Research</i> , Vol. 1, Issue 2, 69-75, DOI: 10.1016/j.burn.2014.07.002
16. <b>Consiglio C.</b> , Cenciotti R., Borgogni L., Rolandi A. (2014) Le risorse personali che "fanno la differenza". Il contributo individuale al successo in <i>Sviluppo &amp; Organizzazione</i> , maggio-giugno 2014, 50-60.
17. Alessandri G., Borgogni L., Schaufeli W.B., Caprara G.V., <b>Consiglio C.</b> (2015). From Positive Orientation to Job performance: The role of Work Engagement and Self-efficacy beliefs, <i>Journal of Happiness Studies</i> . 16(3), 767-788. IF: 1.846, DOI 10.1007/s10902-014-9533-4.
18. <b>Consiglio C.</b> , Bono B., Borgogni L. (2015). Pratiche di assessment a confronto: uno studio cross culturale, <i>Sviluppo &amp; Organizzazione</i> , Marzo-Aprile 2015, 114-123.
19. Alessandri G., Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Mitidieri G. (2015). Psychometric properties of the Italian version of the Psychological Capital Questionnaire, <i>International Journal of Selection and Assessment</i> , vol 23, n 2, 149-159. IF: 0,614, DOI: DOI: 10.1111/jjsa.12103

20. Lashinger H.K.S., Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Read E. (2015). The Effects of Authentic Leadership, Six Areas of Worklife, and Occupational Coping Self-Efficacy on New Graduate Nurses' Burnout and Mental Health: A Cross-sectional Study, <i>International Journal of Nursing Studies</i> . 52 (6), 1080-89. IF: 3,561. DOI: 10.1016/j.ijnurstu.2015.03.002
21. <b>Consiglio C.</b> , Froiio, F. (2015). Burnout e sonno. La natura della relazione, <i>Psicologia Sociale</i> , 1, 35-56.
22. <b>Consiglio C.</b> , Tinelli (2015). Assessment Center (AC): Le novità e le sfide del futuro, <i>Personale e Lavoro</i> , No. 572, novembre 2015, 4-11.
23. Borgogni L, <b>Consiglio C.</b> , Di Tecco C. (2016). Temporary workers' satisfaction: the role of personal beliefs. <i>Journal of Career Assessment</i> , Vol. 24(1) 86-98. IF: 1.336. DOI: 10.1177/1069072714565105
24. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Di Tecco C., Schaufeli W.B. (2016). What makes employees engaged with their work? The role of self-efficacy and changes in employee's perceptions of context over time. <i>Career Development International</i> , Vol. 21 No. 2, 1-19. IF: 1,038. DOI 10.1108/CDI-03-2015-0045
25. <b>Consiglio C.</b> , Tinelli E. (2016). Percezione del lavoro a turni, burnout sonno disturbato: uno studio sugli operatori di call center, <i>La Medicina del Lavoro</i> , Vol. 107, No. 1, 47-59, IF: 0, 900.
26. Cenciotti R., Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> (2016). Le capacità agentiche e il loro ruolo nella riuscita professionale ( <i>Agentic skills and their role for professional achievement</i> ). <i>Personale e Lavoro</i> , Vol. 575, No. 2, 13-19.
27. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Cenciotti R., Alessandri G., Schwartz, S. (2017). The WVAL: A New Measure of Work Values, <i>Journal of Career Assessment</i> , 3 (25), 405-422, IF: 1, 626 DOI: 10.1177/1069072716639691
28. Balducci C., Avanzi L., <b>Consiglio C.</b> , Fraccaroli F., Schaufeli W.B. (2017). A Cross-Cultural Study on the Psychometric Quality of the Italian Version of the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS). <i>European Journal of Psychological Assessment</i> , 6 (33), 422-428, IF: 1,985, DOI: 10.1027/1015-5759/a000300
29. Alessandri, G., <b>Consiglio C.</b> , Luthans, F., Borgogni L., (2018). Testing a Dynamic Model of the Impact of Psychological Capital on Work Engagement and Job Performance, <i>Career Development International</i> , 1 (23), 33-47, IF: 1,725, DOI: 10.1108/CDI-11-2016-0210 (Best paper award)
30. <b>Consiglio C.</b> , Santarpia F.P. (2020). Emotion work ed emotion management: dall'interazione con il cliente ai team di lavoro, <i>Personale e Lavoro</i> , 623, giugno 2020 (4-14).
31. Colantonio G., Santarpia F.P., Menatta P., <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L. (2020). Gestire i confini dello Smart working, Parole di Management (rivista on line), maggio 2020 ( <a href="http://www.paroledimanagement.it/gestire-i-confini-dello-smart-working/">www.paroledimanagement.it/gestire-i-confini-dello-smart-working/</a> )
32. Santarpia, F.P., Colantonio G., Menatta, P., Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> (2020). Lavoro da remoto e work-life balance. Gestire le interruzioni, <i>Sviluppo &amp; Organizzazione</i> , maggio-giugno 2020, 71-78.
33. Borgogni L., Ferri D., Forte S., <b>Consiglio C.</b> (2020) Trasformare le organizzazioni con un approccio alle competenze scientificamente fondato, <i>Sviluppo &amp; Organizzazione</i> , luglio-agosto 2020.
34. Cenciotti R., Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Fedeli E., Alessandri G (in press). The Work Agentive Capabilities (WAC) questionnaire: validation of a new measure, <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> , IF: 1,565
35. Balducci, C., Vignoli M., Dalla Rosa G., <b>Consiglio C.</b> , Job strain and low social support at work as risk factors for being the target of third-party workplace violence among healthcare sector workers, <i>La Medicina del Lavoro</i> , Vol. 111 No. 5, 388-98.
36. Menatta, P., Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Moschera L. ( <i>revision submitted</i> ). Dual commitment profiles and job satisfaction among Temporary Agency Workers
37. Cenciotti, R., Borgogni, L., <b>Consiglio C.</b> , Alessandri G., ( <i>submitted</i> ). Agentive capabilities as predictors of psychological capital, job performance and social capital over time

## Capitoli e libri

38. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> (eds.) (2008). <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
39. <b>Consiglio C.</b> , Mastroianni A. (2008). L'analisi della posizione: approcci e metodi, in L. Borgogni, C. Consiglio (a cura di), <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
40. <b>Consiglio C.</b> (2008). Gli assessment center in selezione, in L. Borgogni, C. Consiglio (a cura di), <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
41. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Petitta L., Barbaranelli C. (2012) <i>The Big Five Competencies Map – Manuale Organizzazioni Speciali</i> .
42. <b>Consiglio C.</b> , Santarpino M.M. (2012) Dalle competenze professionali ai risultati di successo. Un caso organizzativo di applicazione della BFC map, ITEMS, 23, Giunti Editore, <a href="http://items.giuntios.it">http://items.giuntios.it</a>

43. Cardea F., <b>Consiglio C.</b> (2008). Problematiche professionali nella selezione del personale, in L. Borgogni, C. Consiglio (a cura di), <i>La Selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone</i> , FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846487100.
44. <b>Consiglio C.</b> , Ferrario A. (2008). Strumenti di rilevazione: dall'analisi della posizione alla valutazione del potenziale in L. Borgogni (a cura di), <i>Valutazione e motivazione delle risorse umane</i> , II Edizione, FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846495419.
45. <b>Consiglio C.</b> , Falcone F. (2008). Strumenti di valutazione all'opera. Il contributo metodologico ai programmi di valutazione, in L. Borgogni (a cura di), <i>Valutazione e motivazione delle risorse umane</i> , II Edizione, FrancoAngeli, Milano, ISBN: 9788846495419.
46. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L. (2010). I percorsi della psicologia: tra identità comune e specificità professionali, in A. Signorelli (a cura di) <i>Laurea e Lavoro: la Transizione: Il caso della Psicologia a Roma</i> , Collana della Facoltà di Psicologia 2 - Sapienza Università di Roma, Edizioni LED, ISBN: 887916466X.
47. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Miraglia M. (2010). Coaching e counseling: oltre la pratica, in L. Borgogni (a cura di), <i>Dal performance management allo sviluppo delle persone: contributi recenti (265-292)</i> , Franco Angeli, Milano, ISBN/ISSN: 9788856830972.
48. Borgogni L., <b>Consiglio C.</b> , Miraglia M. (2010), Ripensare il potenziale: si può dire qualcosa di nuovo? In L. Borgogni (a cura di) <i>Dal performance management allo sviluppo delle persone: contributi recenti (247-264)</i> , Franco Angeli, Milano, ISBN/ISSN: 9788856830972.
49. <b>Consiglio C.</b> , La Mura V. (2016). Lo PsyCap secondo Luthans, in Rolandi, A. (ed.) <i>Capitale psicologico. Un asset chiave del terzo millennio</i> , (pp. 92-117), Franco Angeli, Milano, ISBN: 9788891732583.
50. <b>Consiglio C.</b> , Cepale G. (2018). Gli Assessment Center come processo. In L. Borgogni (ed.) <i>Valutazione e Talent Management. Il contributo metodologico della psicologia</i> . Franco Angeli: Milano.
51. <b>Consiglio C.</b> Falcone (2018). Programmi di valutazione all'opera. Riflessioni dalla pratica professionale, In L. Borgogni (ed.) <i>Valutazione e Talent Management. Il contributo metodologico della psicologia</i> . Franco Angeli, Milano.
52. <b>Consiglio, C.</b> e Tagliapietra F. (2018), Burnout e lavoro emotivo, in G. Alessandri e L. Borgogni (a cura di), "Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica", Vol. 1, L'individuo al lavoro, (pp. 310-330), Franco Angeli, Milano.
53. <b>Consiglio, C.</b> e Forte S. (2018), Il forte investimento nel lavoro: dal work engagement al workaholism in G. Alessandri e L. Borgogni (a cura di), "Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica", Vol. 1, L'individuo al lavoro, (pp. 264-287), Franco Angeli, Milano.
54. <b>Consiglio C.</b> , Tinelli E. (2019), Assessment Center: tra rigore metodologico e nuove sfide del mondo che cambia, Franco Angeli, Milano.

## Comunicazioni scientifiche a congressi internazionali e nazionali

1. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Petitta L., Vecchione M. & Maslach C., (2009). Self-efficacy beliefs, perceptions of context and burnout: A study of nurses, <i>XIV° Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology</i> , May, 13-16, Santiago de Compostela, Spagna.
2. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Ferrillo M. (2010). Is the interpersonal strain still relevant in health care settings? <i>9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology</i> , Roma, March, 29-31, In: Book of Proceedings. Nottingham: Nottingham University Press, p. 161, ISBN/ISSN: 9781907284465
3. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Alessandri G. (2010). Self-efficacy, job satisfaction and absenteeism. A multilevel study on call centre operators, <i>4th International Seminar of Positive Occupational Health Psychology</i> , may 31-june 2, Lisbona, <a href="http://conferencias.iscte.pt">http://conferencias.iscte.pt</a> developed by Public knowledge. Winner of the best price for the "Best Poster"
4. <b>Consiglio C.</b> , Borgogni L., Ferrillo M. (2010). Dissonanza emotiva, interpersonal strain e disturbi di salute: uno studio nel contesto ospedaliero Convegno La ricerca sullo stress lavorativo e negli ambienti di vita, organizzato da Università Sapienza, Facoltà di Filosofia, Università Pontificia Salesiana, Facoltà di Scienze dell'Educazione, Istituto di Psicologia, May, 28, Roma.
5. <b>Consiglio C.</b> , Di Tecco C., Borgogni L. (2011). Self-efficacy and changes in perceptions of context as predictors of work engagement: A two-wave study, Symposium "Work Engagement I: Disentangling cause and effect", <i>XV° Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology</i> , Maastricht, May, 25-28.

<p><b>6. Consiglio C.,</b> Alessandri G., Borgogni L. (2013). Team conditions catalyzing burnout reactions: the role of team absenteeism, <i>XVI° Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology</i>, Muenster, May, 22-26.</p>
<p><b>7. Consiglio C.,</b> Alessandri G., &amp; Borgogni L. (2014) "Burnout and Team Absenteeism: Multilevel and Cross Level Effects within a Call Centre", <i>11th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology) Conference</i>, Londra, 2014. In: Book of Proceedings. Nottingham: Nottingham University Press, ISBN/ISSN: 9780992878603, p. 203.</p>
<p><b>8. Consiglio C.</b> Alessandri G. (2014). Presenteeism as a catalyst of burnout consequences: Effects on health and performance, <i>11th EAOHP (European Academy of Occupational Health Psychology) Conference</i>, Londra, 2014, In: Book of Proceedings. Nottingham: Nottingham University Press, p. 161, ISBN/ISSN: 9780992878603, p. 204.</p>
<p><b>9. Consiglio C.,</b> Alessandri G., &amp; Borgogni L. (2014). "Pressione temporale, burnout e assenze: uno studio multilivello nel call centre", XIII Congresso Nazionale AIP, Cesena.</p>
<p><b>10. Consiglio, C.,</b> Borgogni, L., Martínez, I. M., Meneghel, I. Cenciotti, R. (2015). "Self-efficacy, goal orientation and academic performance. A multi-country study", <i>XVII° Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology</i>, Oslo, May, 20-23.</p>
<p><b>11. Consiglio C.,</b> Borgogni L., Alessandri G. (2015). "Interpersonal strain in the call center setting: a new burnout facet and its organizational" Symposium "Interpersonal factors related to burnout: New developments in service professions", <i>European Congress of Psychology</i>, Milano, July, 7-10.</p>
<p><b>12. Consiglio C.,</b> Borgogni L., Alessandri G. (2015). Efficacia personale, interpersonal strain e outcomes organizzativi: uno studio nel call center, Symposium at the 2015 <i>AIP Congress</i>, Palermo, September, 19.</p>
<p><b>13. De Longis E., Consiglio C.,</b> Cepale G. (2016). Il potenziamento della valutazione approfondita nel contesto sanitario: validità e valore aggiunto delle scale integrative al questionario strumento-indicatore, Symposium at the 2016 <i>AIP Congress</i>, Pavia, September, 16-17.</p>
<p><b>14. Consiglio C.,</b> De Longis E., Balducci C. (2016). Convergenza tra valutazione preliminare e valutazione approfondita: risultati della sperimentazione nel settore sanitario. Symposium at the 2016 <i>AIP Congress</i>, Pavia, September, 16-17.</p>
<p><b>15. Consiglio C.,</b> Borgogni L., Moschera L., Consiglio S., Cicellin M. V., Menatta, P. (2016). Soddisfazione e commitment dei lavoratori in somministrazione: un'indagine nazionale (<i>Job satisfaction and commitment of temporary workers: a national research</i>). Symposium at the 2016 <i>AIP Congress</i>, Pavia, September, 16-17.</p>
<p><b>16. Consiglio C.,</b> Borgogni L., Menatta P., Moschera L., Consiglio S., Cicellin M.V. (2017). Integrating dual commitment into commitment profiles: a large study among temporary workers, <i>XVIII° Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology</i>, Dublin, May, 17-20.</p>
<p><b>17. Consiglio C.,</b> Miraglia M., &amp; Zappaterreno G. (2017). Hindrances or challenges? The meaning of job demands for job crafting among IT-sector workers. <i>XV Conference of the Italian Association of Psychology (AIP; Organizational Psychology section)</i>, Caserta.</p>
<p><b>18. Consiglio C.,</b> Borgogni L., Menatta P. (2017) The differential role of personal resources on career strategies among dismissed call center agents: the case of Almagora workers, <i>XV Conference of the Italian Association of Psychology (AIP; Organizational Psychology section)</i>, Caserta</p>
<p><b>18. Consiglio C.,</b> Borgogni L., Menatta P., Zullo A (2018) "La mediazione dell'employability nella relazione tra risorse personali ed esiti occupazionali: uno studio su garanzia giovani" <i>XVI Conference of the Italian Association of Psychology (AIP; Organizational Psychology section)</i>, Roma</p>
<p><b>19. Ronchetti M.,</b> Di Tecco C., Balducci C., <b>Consiglio C.,</b> Ghelli M., Persechino B., Iavicoli, S. (2018). Addressing psychosocial risk factor in the healthcare sector: the update of Inail methodology with new assessment tools, 1338, Conference: 32nd Triennial Congress of the International Commission on Occupational Health (ICOH), Dublin, Ireland, 29th April to 4th May 2018, <i>Occupational and Environmental Medicine</i> 75(Suppl 2):A333.1-A333.</p>
<p><b>19. Consiglio C.,</b> Violani C., Cenciotti R., Pinzuti D. (2019), Psychometric properties of the Italian Version of BAT: preliminary evidence of its validity, <i>XIX Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology</i>, May, 29-June, 1<sup>st</sup> Torino.</p>

La scrivente è a conoscenza che le informazioni contenute nel presente curriculum sono considerate, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia  
Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 e del regolamento europeo n. 679/2016.

Roma, 7/01/2021

In fede  
Chiara Consiglio