

Informazioni personali

Cognome/Nome **Mangiacotti Emanuele**

SINTESI

Attività professionali

Come libero professionista, svolgo attività di consulenza a supporto delle pratiche HR nelle organizzazioni e in qualità di Adjunct Professor collaboro come consulente e formatore per Luiss Business School nella progettazione, coordinamento e erogazione di progetti, ricerche ed iniziative formative in ambito HR. Sono docente del corso di "Valutare e Valorizzare Le Risorse Umane" del Master in Gestione e Organizzazione Risorse Umane e degli Executive Program e Master in HR; coordinatore scientifico del programma Flex di Executive Education in Organizzazione e Gestione Risorse Umane e referente scientifico del nuovo programma online di HR Management & Leadership, in modalità fully-digital.

Ho una esperienza quinquennale come Professore a contratto di *Organizzazione e Lavoro Digitale* nel Corso di Laurea in Psicologia delle Risorse Umane, del Lavoro e delle Organizzazioni della Facoltà di Medicina e Psicologia presso l'Università Sapienza di Roma.

Ho maturato, inoltre, un'esperienza ventennale nel management delle Risorse Umane come responsabile per la Selezione Formazione e Sviluppo in Wind Telecomunicazioni, ove ho allargato le mie esperienze in ruoli e progetti internazionali e multiculturali, sviluppando una lunga esperienza su iniziative di change management, leadership development, culture development e innovazione continua, basata anche sulla digital transformation, usando in modo integrato le leve della formazione, comunicazione, sviluppo e coaching a supporto dello sviluppo organizzativo.

Selezione di progetti

Alcuni dei principali progetti che hanno caratterizzato l'esperienza consulenziale e progettuale recente sono:

- Progettazione della Unicredit University
- Certificazione di competenze per i Trainer Unicredit University
- Progetti di digitalizzazione presso Dipartimento della Funzione Pubblica all'interno del piano PNRR per i servizi di digital transformation per le PA
- Progetto di introduzione del "Sistema di feedback basato sugli obiettivi" di Consob
- Progettazione della Vodafone Digital Academy
- Progetto Scuola di Alta Formazione del Gruppo CDP
- Progetto G.O.A.L. Coaching – Group & Organization for Automotive Leadership Coaching per Mercedes Benz Roma.
- Progetto TeaM per Poste Italiane: un percorso per sviluppare una nuova modalità di agire il ruolo manageriale più sistemico, basato su visione d'insieme e networking inter-funzionale.

Attività didattica e progettuale

Professore	Insegnamento universitario di Organizzazione aziendale
Coordinatore scientifico	Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (Flex Executive Programme di Luis Business School)
Referente scientifico	HR Management and Leadership (Corso online di Luiss Business School)

Autore	Modulo «Sistemi di valutazione del capitale umano» del corso online HR Management and Leadership di Luiss Business School
Docenza	Modulo “Valutare il capitale umano dell’organizzazione” dell’Executive master Gestione Risorse Umane, Organizzazione e Leadership di Luiss Business School - 2022
Docenza	Modulo “Organizzazione, tecnologie digitali e HRM” del master Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School – 2020-2021
Docenza	Modulo “Valutare e valorizzare le risorse umane” del master Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School - 2022
Docenza	Modulo “Valutare il capitale umano dell’organizzazione” dell’executive program in Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School - 2020- 2022-2022
Docenza	Modulo “Sviluppare e valorizzare il capitale umano” dell’executive program in Gestione Risorse Umane e Organizzazione di Luiss Business School -2021
Docenza	Modulo “Digital Leadership” del Master di II livello in Ingegneria dell’Innovazione dell’università Sapienza di Roma -2022
Docenza	Modulo “Uso delle tecnologie applicate al performance management” del master Performance e Talent Management di Treccani Academy -2021
Docenza	Modulo “Leadership” del master in Cultural Heritage Management dell’ISTAO - 2019
Docenza	Modulo “Leadersip” del master in Etica, Economia e Management dell’università di Perugia - 2019
Referente scientifico	Managerial Training Program per dirigenti del gruppo Arcelor Mittal per Luiss Business School -2021
Referente scientifico	Programma di sviluppo della Leadership “People Unlocked” di Unicredit per Luiss Business School - 2022
Docenza	Docenza di metodologie didattiche presso la Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa
Referente scientifico	Train The Trainer - Percorso di Certificazione UniCredit UNIVERSITY per Luiss Business School - 2022
Referente scientifico	Valutazione e certificazione del processo di formazione «Solidarietà Espansiva» per Luiss Business School 2022
Referente scientifico	Costruzione della Vodafone Digital Corporate Academy per Luiss Business School - 2020
Referente scientifico	Costruzione della UnicreditUniversity per Luiss Business School - 2022
Referente scientifico	Sustainable People Management & Effective Leadership for New Managers per Luiss Business School - 2023
Docenza	Leadership & Unlock Results di Unicredit per Luiss Business School -2022
Docenza	“Il lato cieco della leadership” per Luiss Business School - 2022
Docenza	Modulo per i trainer “Implementazione e valutazione della formazione” - «Progettare per l’Alta formazione» per Scuola di Formazione del DIS - 2021
Docenza	“Lavoro per obiettivi e orientamento ai risultati per il management di Consob” per Luiss Business School - 2021
Referente scientifico	Progetto G.O.A.L. Coaching – Group & Organization for Automotive Leadership Coaching per Luiss Business School - 2019
Docenza	“Digital Mindset” – “Leadership Digitale” – come collaboratore a progetti di Amicucci Formazione srl - 2017-2018-2019-2020-2021-2022

Lavoro attuale

Data	2017 – oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Formatore, Consulente HR e Career Advisor in qualità di Adjunct Professor della Luiss Business School
Principali attività	Ideazione interventi formativi, programmi, progetti, ricerche a supporto di HR in ambito di digital transformation, change management, performance management, culture development, organizational development e cambiamento delle professioni. Docenza master ed executive education su tematiche HR. Consulente presso la Pubblica Amministrazione sui progetti di digitalizzazione previsti dal PNRR.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Luiss Business School, Villa Blanc in Via Nomentana, 216 - 00162 Roma
Tipo di attività o settore	Business School, Executive Education, Custom Programs

Data	2019- oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Professore a contratto di Organizzazione Aziendale
Principali attività	Insegnamento universitario di Organizzazione Aziendale ai sensi dell'art. 23 comma 2 della L.240/10 e dell'art.7 del Regolamento di Ateneo nell'a.a. 2019-2020 e a.a. 2020-2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Facoltà di Medicina e Psicologia, Via dei Marsi 78 00185 - Roma
Tipo di attività o settore	Università

Esperienze lavorative

Data	2019- 2020
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Principali attività	Garantire le attività dei processi inerenti alle risorse umane operanti nel Gruppo relativi alla ricerca, selezione, inserimento, formazione, sviluppo, politiche retributive, gestione delle politiche di relazione sindacale, sviluppo organizzativo e amministrazione del personale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	BVTECH Spa, Piazza A. Diaz, 620123 Milano
Tipo di attività o settore	Ingegneria informatica, cybersecurity

Data	2017- 2019
Lavoro o posizione ricoperti	HR senior consultant in qualità di libero professionista per alcune società di consulenza
Principali attività	Docenza e interventi formativi sulle innovazioni digitali in HR, programmi di leadership development e change management, progetti di ascolto, ricerche a supporto di HR per conto di Amicucci Formazione, People Management Lab, Giunti Psychometrics.

Data	2006-2016
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile di Recruiting, Training and Human Capital Development
Principali attività e responsabilità	Employer branding e selezione del personale; valutazione delle prestazioni e sviluppo del capitale umano; gestione dei progetti di change e sviluppo della cultura aziendale; sistema di formazione aziendale; gestione relazioni internazionali con HR della Holding, VimpelCom.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Wind Telecomunicazioni, Via C. G. Viola 48, 00148 - Roma
Tipo di attività o settore	Telecomunicazioni

Data	2004-2006
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile di HR Recruiting and Training

Principali attività e responsabilità	Employer branding e selezione del personale; sistema di formazione aziendale
Data	2002 – 2004
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile di HR Training
Principali attività e responsabilità	Gestione del sistema formativo aziendale
Data	2001 - 2002
Lavoro o posizione ricoperti	HR Training coordinator
Principali attività e responsabilità	Responsabile del sistema di formazione tecnica
Data	2000 - 2001
Lavoro o posizione ricoperti	HR Training senior expert
Principali attività e responsabilità	Progettista del sistema di formazione HR
Data	1998 - 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Customer Operations training specialist
Principali attività e responsabilità	Formatore di soft e job skill
Data	1997 – 1998
Lavoro o posizione ricoperti	System engineer and trainer
Principali attività e responsabilità	Tecnico di telecomunicazione; formazione neolaureati
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cosir Spa– past company of Ericsson Spa
Tipo di attività o settore	Telecomunicazioni
Data	1996 - 1997
Lavoro o posizione ricoperti	Tutor, formatore e ricercatore
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AILUN
Tipo di attività o settore	Università
Data	1994 - 1995
Lavoro o posizione ricoperti	Sw engineer e formatore Proxsys Srl
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Proxsys Srl – Grupo Tecnocasa
Tipo di attività o settore	Informatica
Istruzione e formazione	
Data	1994
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Ingegneria Elettronica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università La Sapienza di Roma

Data	1995
Titolo della qualifica rilasciata	Master in Tecnologie Ottiche
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	AILUN
Data	2010-2013
Titolo della qualifica rilasciata	Coach con qualifica ACC
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ICF

Ulteriori informazioni

- Corso ITIL 4 Foundation
 - Certificato come HR Director Granparent perla UNI/PdR 17:2016
 - SHL Assessor Training for Assessment and Development Centers Course
 - Certificazione a utilizzo DISC Persolog
 - Public speaker in seminars, workshops & conferences on HR topics
 - Past Vice-President dell'Agenzia bilaterale di Formazione in ASSTEL
 - Principali percorsi di formazione svolta:
 - Strategic Human Resources Seminar – by IIR Middle East - 2006
 - HR metrics, Essential path to increase profitability – by SHRM – 2007
 - Orascom Telecom Holding Finance Workshop – by London Business School – 2008
 - Architetti di apprendimento – by Luiss Business School – 2011
 - Visual thinking – by Luiss Business School - 2013
 - LIFE- Leadeship Initiative For Executive – by da lese Business School together Luiss Business school – 2015
- Capitoli di libri**
- S. Dello Russo, L. Borgoni, E. Mangiacotti, *I Modelli Di Competenza Funzionano Davvero? Uno Studio Di Caso* in L. Borgogni (a cura di), Dal Performance Management Allo Sviluppo Delle Persone, Milano, Francoangeli, 2010.
- Pubblicazioni**
- P. Boccardelli, F. Brunetta, L. Magni, E. Mangiacotti, *Dalla digital transformation all'open innovation: le strategie del mondo Pharma*, in "Harvard Business Review Italia", ottobre-2018.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae.

Febbraio 2024