



**“Sapienza –Università di Roma
FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA -**

SCHEDA OFFERTA FORMATIVA DELL’INSEGNAMENTO E DOCENTE

1. Facoltà	Giurisprudenza
2. Corso di studio	Giurisprudenza – LMG/01
3. Anno di corso	3°
4. Insegnamento	Diritto del lavoro
5. N. tot. ore insegnamento	96
6. Settore scientifico-disciplinare (SSD)	IUS 07
7. N. tot. Crediti formativi universitari CFU / ECTS	12
8. Cognome e nome docente responsabile	Mezzacapo Domenico
9. Email da pubblicare sul web	domenico.mezzacapo@uniroma1.it
10. Contenuti del corso	<p>Il corso è articolato in due parti strettamente connesse dedicate rispettivamente allo studio del diritto sindacale e del rapporto individuale di lavoro.</p> <p>Saranno analizzate le principali tematiche inerenti al diritto sindacale e del lavoro, con particolare attenzione al diritto vigente ma senza tralasciare i profili evolutivi e le <i>prospettive de iure condendo</i>.</p> <p>Particolare attenzione sarà dedicata ai seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>La funzione del diritto del lavoro</i>• <i>La libertà sindacale</i>• <i>L’organizzazione sindacale</i>• <i>L’attività sindacale</i>• <i>Rappresentanza e rappresentatività sindacale</i>• <i>La tipologia dei contratti collettivi</i>• <i>Il contratto collettivo di diritto comune</i>• <i>Legge e contratto collettivo</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>La contrattazione collettiva</i> • <i>Lo sciopero</i> • <i>Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali</i> • <i>Le forme di lotta sindacale diverse dallo sciopero</i> • <i>La serrata</i> • <i>La repressione della condotta antisindacale</i> • <i>Diritto sindacale nel lavoro pubblico</i> • <i>Diritto sindacale nell'Unione Europea</i> • <i>Il lavoro subordinato</i> • <i>I poteri del datore di lavoro</i> • <i>I diritti del prestatore di lavoro</i> • <i>La sospensione del rapporto di lavoro</i> • <i>Le modificazioni del rapporto di lavoro</i> • <i>I licenziamenti individuali</i> • <i>I licenziamenti collettivi</i> • <i>Le cd forme non standard di lavoro subordinato (part-time, intermittente, contratto a tempo determinato, somministrazione, apprendistato)</i> • <i>Il lavoro agile</i> • <i>Il lavoro mediante piattaforma</i> • <i>Il lavoro autonomo</i> • <i>Le rinunzie e le transazioni del lavoratore</i> • <i>La prescrizione dei crediti di lavoro</i> • <i>La certificazione dei contratti di lavoro</i>
<p>11. Testo consigliato</p>	<p>G. Santoro-Passarelli, <i>Diritto dei lavori e dell'occupazione</i>, Giappichelli, Torino, 2022, + appendice di aggiornamento 2023 acquistabile insieme al manuale o scaricabile gratuitamente dal sito dell'editore. È esclusa la parte VII "Tutela dell'occupazione e del reddito".</p>
<p>12. Obiettivi formativi <i>Massimo 1900 caratteri, spazi inclusi</i></p>	<p>L'obiettivo del corso è sviluppare nello studente un metodo giuridico di approccio alle problematiche di interesse giuslavoristico presentate dalla realtà quotidiana che consenta di risolvere ogni questione applicando correttamente le nozioni apprese.</p>
<p>13. Prerequisiti Propedeuticità o altri tipi di conoscenze ad Es. conoscenza di lingue straniere o altro tipo di conoscenze</p>	<p>Istituzioni di diritto privato; Istituzioni di diritto pubblico.</p>
<p>14. Metodi didattici</p>	<p>Le lezioni prevedono la partecipazione attiva dei collaboratori della cattedra e degli studenti, in modo da incoraggiare un contraddittorio finalizzato ad abituare lo studente ad esporre con chiarezza le proprie tesi davanti ai compagni di corso. Agli studenti più volenterosi potranno essere assegnate tesine e sintesi di giurisprudenza utili ad approfondire le tematiche trattate a lezione. Il corso di lezioni sarà affiancato da una serie di esercitazioni su casi pratici.</p>

<p>15. Modalità di verifica dell'apprendimento</p>	<p>La verifica finale avverrà attraverso un esame orale volto ad accertare il grado di conoscenza della materia, il livello di approfondimento e la qualità dell'esposizione.</p>
<p>16. Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale</p>	<p>Avranno la precedenza nell'assegnazione della tesi di laurea gli studenti che: a) abbiano frequentato il corso annuale di lezioni; b) abbiano sostenuto altri esami opzionali del settore ius/07 (Diritto del lavoro europeo, Diritto del lavoro avanzato, Diritto dell'occupazione; Diritto della previdenza sociale)</p> <p>Gli studenti in occasione del colloquio per l'assegnazione sono invitati a proporre una serie di argomenti dimostrando, attraverso opportune ricerche di dottrina e di giurisprudenza, di avere una prima informazione degli argomenti proposti.</p> <p>Gli studenti che otterranno l'assegnazione dovranno impegnarsi con continuità e non saranno ammesse interruzioni prolungate dell'attività di ricerca e stesura della tesi di laurea.</p>
<p>17. Risultati di apprendimento attesi dall'insegnamento – Max 1000 caratteri, spazi compresi (espressi tramite i Descrittori di Dublino)</p>	<p>Conoscenza e capacità di comprensione Al termine del corso lo studente sarà a conoscenza delle diverse tesi che alimentano il dibattito dottrinale e giurisprudenziale sulle tematiche oggetto del corso e avrà compreso le conseguenze che derivano dal sostenere le une o le altre.</p> <p>Conoscenze applicate e capacità di comprensione Sulla base delle conoscenze acquisite, al termine del corso lo studente sarà in grado di ricostruire la disciplina applicabile a casi controversi e di comprendere la rilevanza giuridica dei dati di fatto da analizzare ai fini della risoluzione di casi pratici.</p> <p>Autonomia di giudizio Al termine del corso lo studente sarà in grado di orientarsi criticamente tra le varie interpretazioni che i dati normativi di riferimento possono offrire e di maturare autonomamente una propria opinione sulle principali problematiche oggetto del corso.</p>
<p>18. Ricevimento</p>	<p>Domenico Mezzacapo riceve gli studenti il giovedì e il venerdì dopo le lezioni presso la stanza 6, al quarto piano del nuovo blocco (sopra aula 301). E' sempre opportuno prenotare un appuntamento via mail.</p>