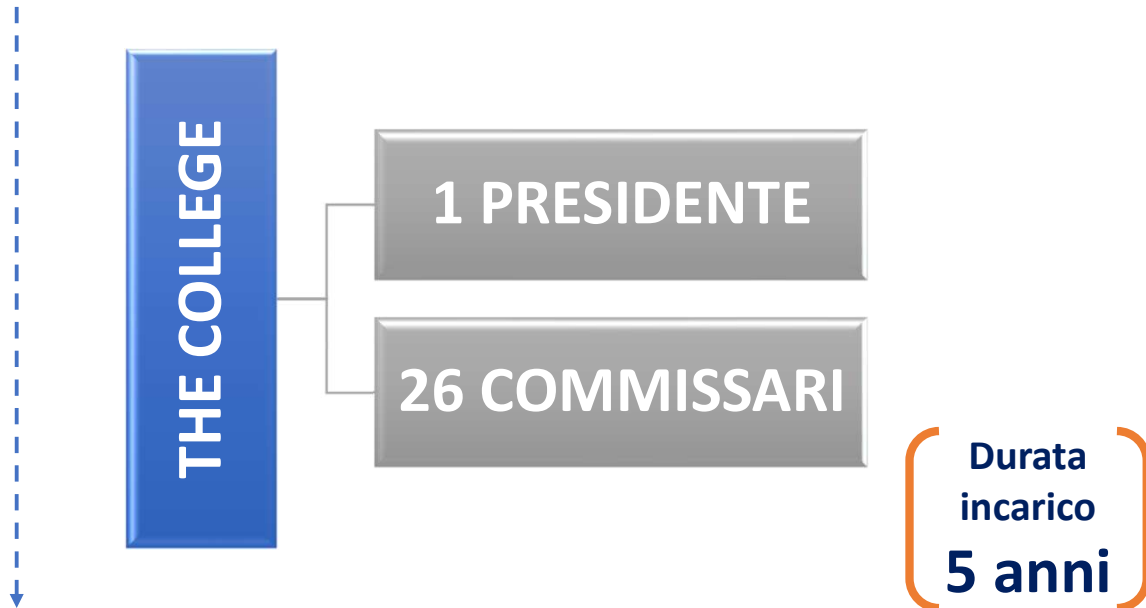


Commissione Europea - EC



Prepara e gestisce il bilancio e le politiche dell'UE. Viene nominata e approvata dal Consiglio Europeo e dal Parlamento UE. Invia raccomandazioni e valutazioni sullo scostamento dai parametri UE.

***OBIETTIVO** che la CE persegue attraverso la sua attività: assicurare la convergenza della politiche economiche degli stati.*



European Union 2020

President of the European Commission

Ursula von der Leyen

THE COLLEGE



STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COMMISSIONE EUROPEA - EC

55 STRUTTURE

33 DIREZIONI GENERALI - DG

16 DIPARTIMENTI DI SERVIZI

6 AGENZIE ESECUTIVE

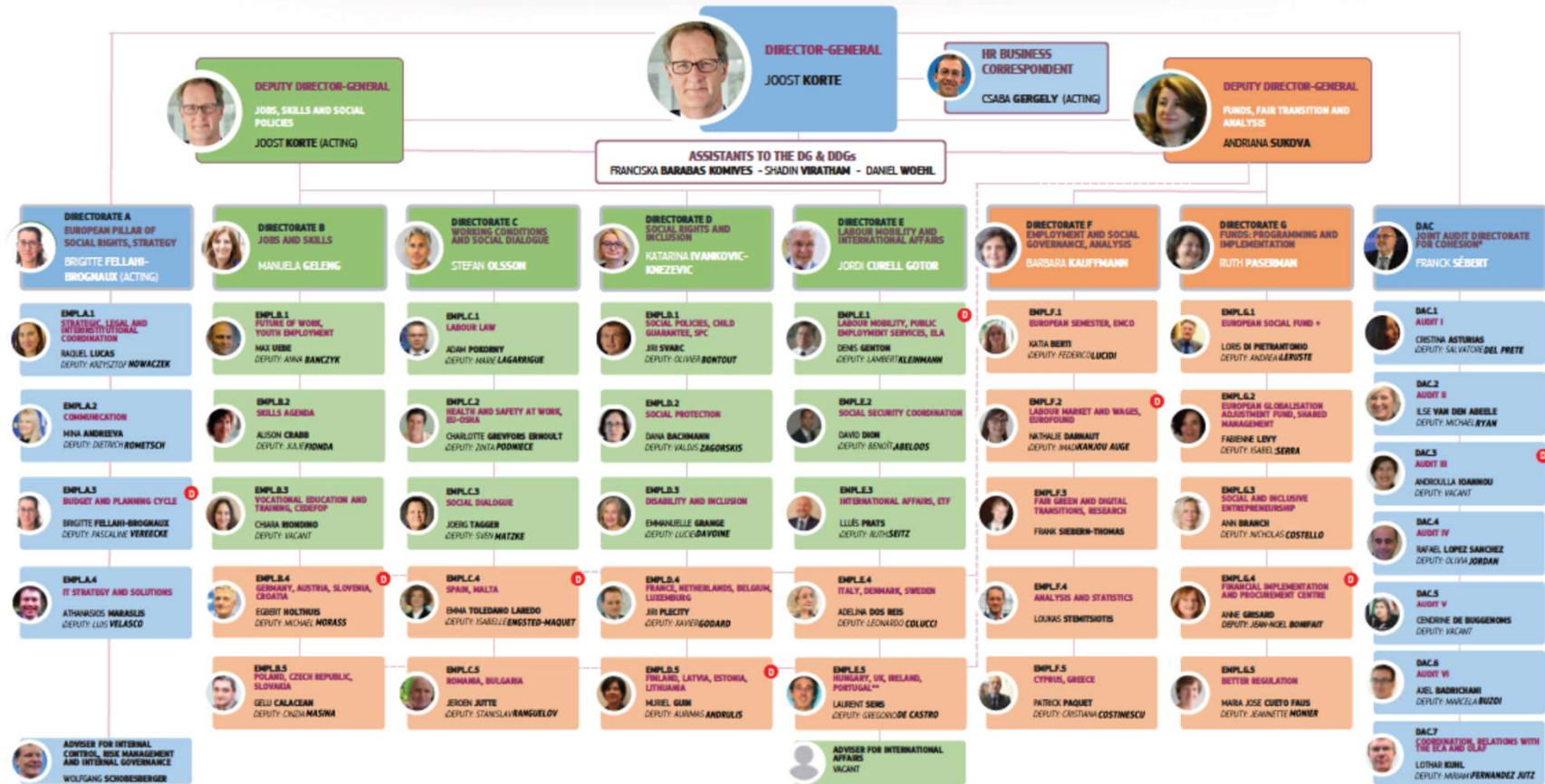
Le **Direzioni Generali** (Directorates General) sono dipartimenti tematici che seguono una particolare politica. A capo di ogni DG, c'è un Commissario che detta la linea politica.

I **Dipartimenti di servizi** (Service department) si occupano di specifiche questioni amministrative

Le **Agenzie Esecutive** (Executive Agencies) gestiscono programmi istituiti dalla Commissione

1. AGRI - Agriculture and Rural Development
2. BUDG - Budget
3. CLIMA - Clima Action
4. COMM - Communication
5. COMP - Competition
6. CONNECT - Communications Networks, Content and Technology
7. DEFIS - Defence Industry and Space
8. DGT - Translation
9. DIGIT - Informatics
10. EAC - Education, Youth, Sport and Culture
11. ECFIN - Economic and Financial Affairs
12. ECHO - European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations
13. EMPL - Employment, Social Affairs and Inclusion
14. ENER - Energy
15. ENV - Environment
16. EUROSTAT - European statistics
17. FISMA - Financial Stability, Financial Services and Capital Markets Union
18. GROW - Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs
19. HOME - Migration and Home Affairs
20. HR - Human Resources and Security
21. INTPA - International Partnerships
22. JRC - Joint Research Centre
23. JUST - Justice and Consumers
24. MARE - Maritime Affairs and Fisheries
25. MOVE - Mobility and Transport
26. NEAR - European Neighbourhood and Enlargement Negotiations
27. REFORM - Structural Reform Support
28. REGIO - Regional and Urban Policy
29. RTD - Research and Innovation
30. SANTE - Health and Food Safety
31. SCIC - Interpretation
32. TAXUD - Taxation and Customs Union
33. TRADE - Trade

33 DIREZIONI GENERALI - DG



D Deputy to the Director

* Joint Directorate with DG REGIO as specified in the Commission Decision SEC(2021)1316

** Temporary title - as stipulated in the Withdrawal Agreement between the EU and UK, the UK programmes for the period 2014-2020 will be implemented in the same way as programmes of EU Member States

Source: [Middle Managers](#); M.L. Llano-Cerdanal - Cabinet of Vice-President Schöna; A.C. Pereira - Cabinet of Commissioner Schmit; S. De Keenaemacker - Spokesperson's Service

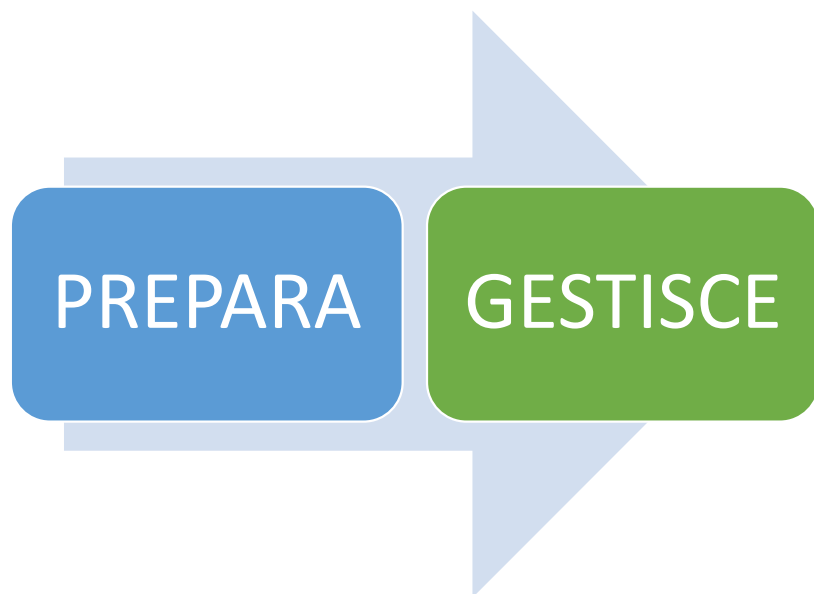
1. **DPO - Data Protection Officer**
2. **EPSO - European Personnel Selection Office**
3. **EUSA - European School of Administration**
4. **FPI - Foreign Policy Instruments**
5. **Historical Archives Service**
6. **IAS - Internal Audit Service**
7. **IDEA - Inspire, Debate, Engage and Accelerate Action**
8. **Infrastructure and Logistics in Luxembourg**
9. **Library and e-Resources Centre**
10. **OIB - Infrastructure and Logistics in Brussels**
11. **OLAF - European Anti-Fraud Office**
12. **OP - Publications Office**
13. **PMO - Administration and Payment of Individual Entitlements**
14. **RECOVER - Recovery and Resilience Task Force**
15. **SG - Secretariat-General**
16. **SJ - Legal Service**

16 DIPARTIMENTI DI SERVIZI

1. CHAFEA - Consumers, Health, Agriculture and Food Executive Agency
2. EACEA - Education, Audiovisual and Culture Executive Agency
3. EASME - Executive Agency for Small and Medium-sized Enterprises
4. ERCEA - European Research Council Executive Agency
5. INEA - Innovation and Networks Executive Agency
6. REA - Research Executive Agency

6 AGENZIE ESECUTIVE

COMMISSIONE EUROPEA



Bilancio europeo



Politiche europee

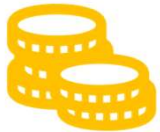


Bilancio europeo



QUADRO FINANZIARIO PLURIENNALE

(MULTIANNUAL FINANCIAL FRAMEWORK - MFF)



NEXT GENERATION EU

(NGEU)

Strumento temporaneo
per la ripresa economia e
sociale dell'UE
contribuendo alla
riparazione dei danni
procurati dalla pandemia

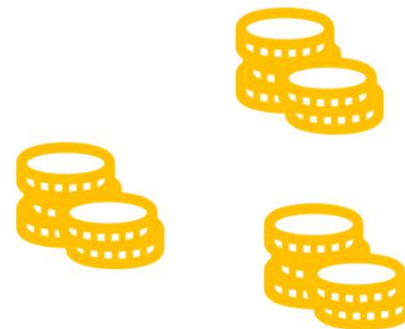
Bilancio settennale 2021
– 2027 per finanziare le
politiche europee
(Long Term Budget)

MFF 1.210,9 miliardi di euro +

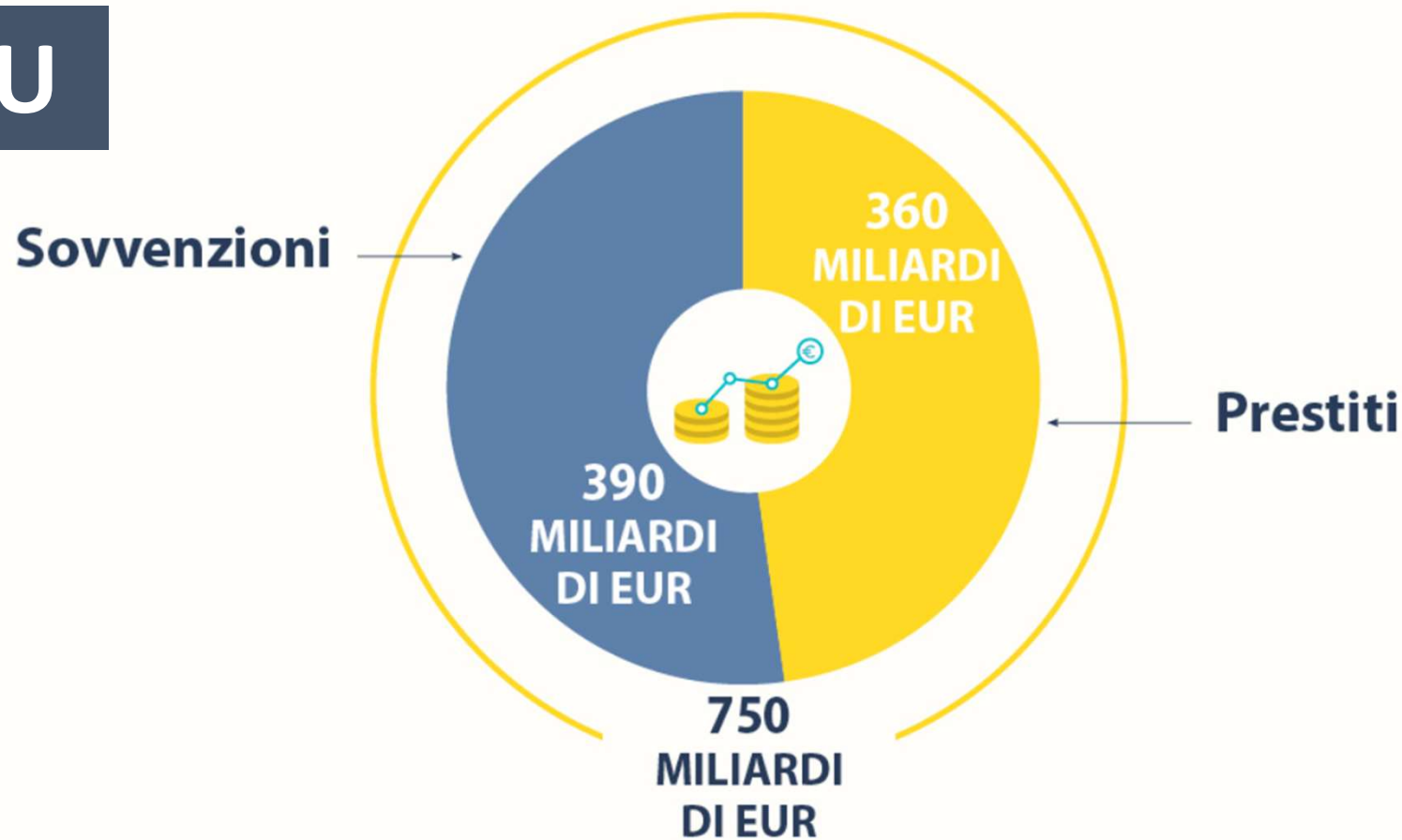
NGEU 750 miliardi di euro =

**RECOVERY PLAN
FOR EUROPE**

1.960,9 miliardi di euro

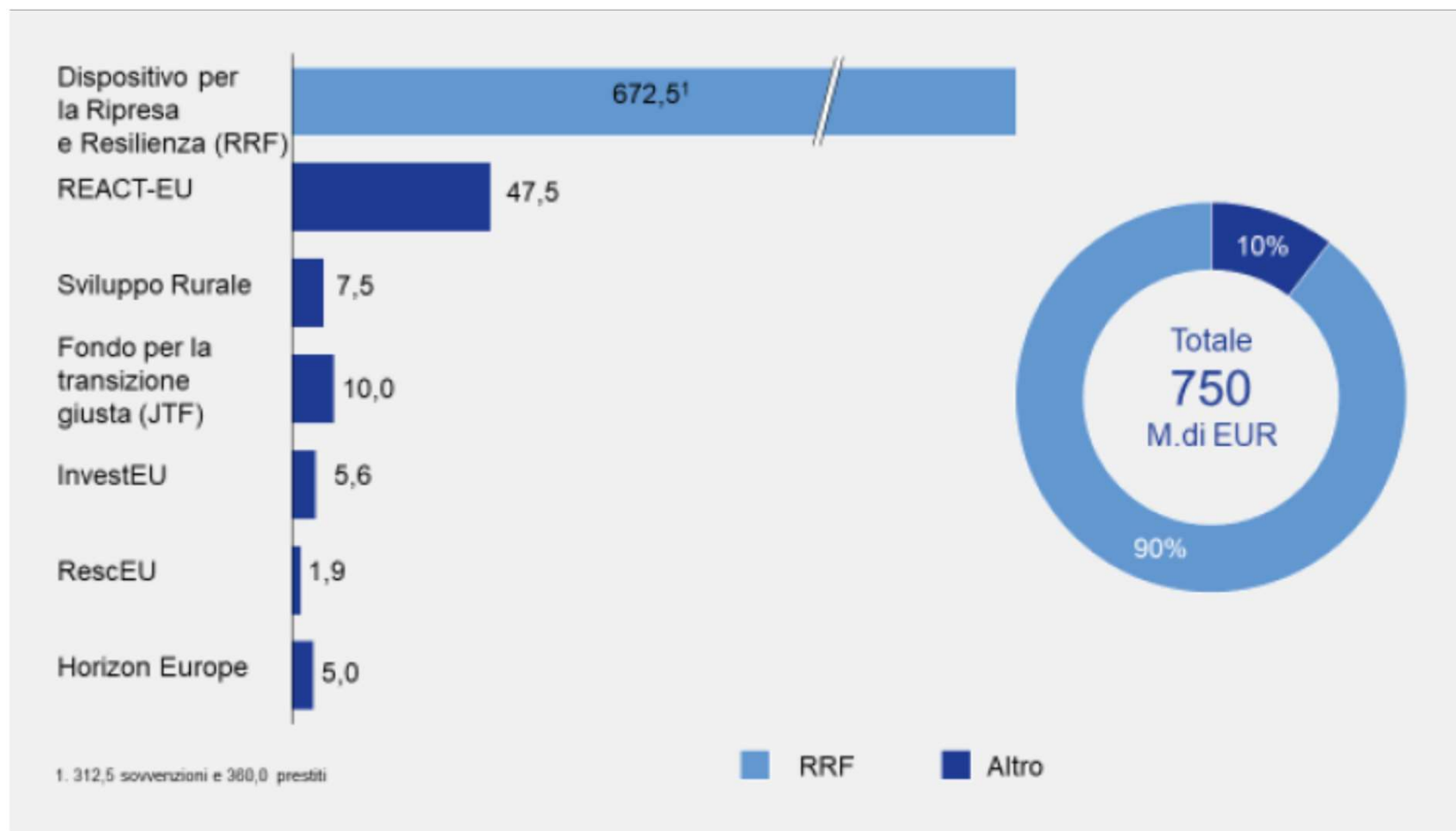


NGEU



- Capitali raccolti sui mercati finanziari
- Periodo di rimborso fino al 2058

Next Generation EU – dispositivi e risorse disponibili, miliardi di euro



Fonte: Commissione europea

RRF

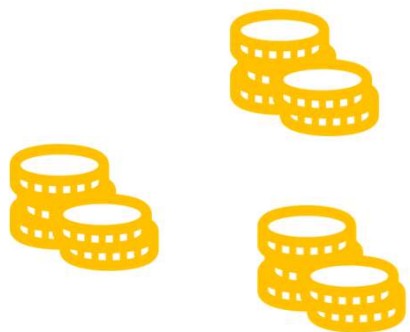
2021-2026

672,5 MLD

SOVVENZIONI: 312,5 mld

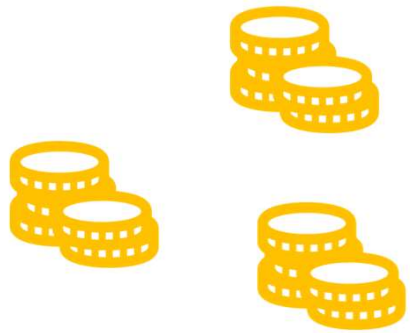
PRESTITI A TASSI AGEVOLATI : 360 mld

RRF Recovery and Resilience Facility (Dispositivo per la ripresa e la resilienza)



REACT - EU

2021-2022



47,5 MLD

Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe (Pacchetto di assistenza alla ripresa per la coesione e i territori d'Europa)

RRF

€ 191,5 mld

SOVVENZIONI: 68,9 mld

REACT - EU

€ 13 mld

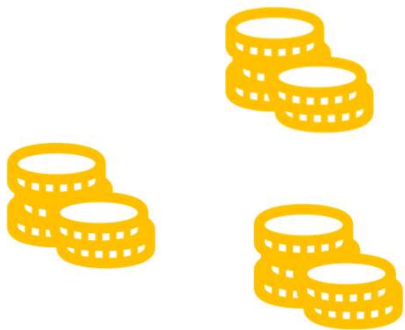
PRESTITI A TASSI AGEVOLATI : 122,6 mld

**FONDI
NAZIONALI**

€ 30,64 mld

PNRR

€ 235,14 mld



ASSI STRATEGICI

TRANSIZIONE DIGITALE
E INNOVAZIONE

30%

TRANSIZIONE
ECOLOGICA

40%

INCLUSIONE SOCIALE
E RIEQUILIBRIO TERRITORIALE

40%

PRIORITA' TRASVERSALI PNRR

GIOVANI

PARITA' DI GENERE

RIDUZIONE DEL DIVARIO DI CITTADINANZA

LE SCADENZE NEL PNRR

MILESTONE

TARGET

NEL PNRR

MILESTONE

(TRAGUARDI)

TARGET

(OBIETTIVI)

INDICATORI QUALITATIVI

INDICATORI QUANTITATIVI

Entrambi sono degli obiettivi con la differenza che i MILESTONE:

- **precedono cronologicamente i TARGET**
- **Tendono ad avere una componente qualitativa**

MILESTONE

Tappa intermedia

**Entrata in vigore di un
atto normativo**

Obiettivo qualitativo

TARGET

Tappa finale

**Raggiungimento di un
risultato numerico**

Obiettivo quantitativo

MILESTONE

Tappa intermedia

Obiettivo qualitativo

Entro il 2021 entrata in vigore del decreto interministeriale per l'approvazione di GOL

TARGET

Tappa finale

Obiettivo quantitativo

Entro il 2025 almeno 3 milioni di beneficiari di GOL

MISSIONI PNRR



Missione 1: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo



Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica



Missione 3: Infrastrutture per una mobilità sostenibile



Missione 4: Istruzione e ricerca



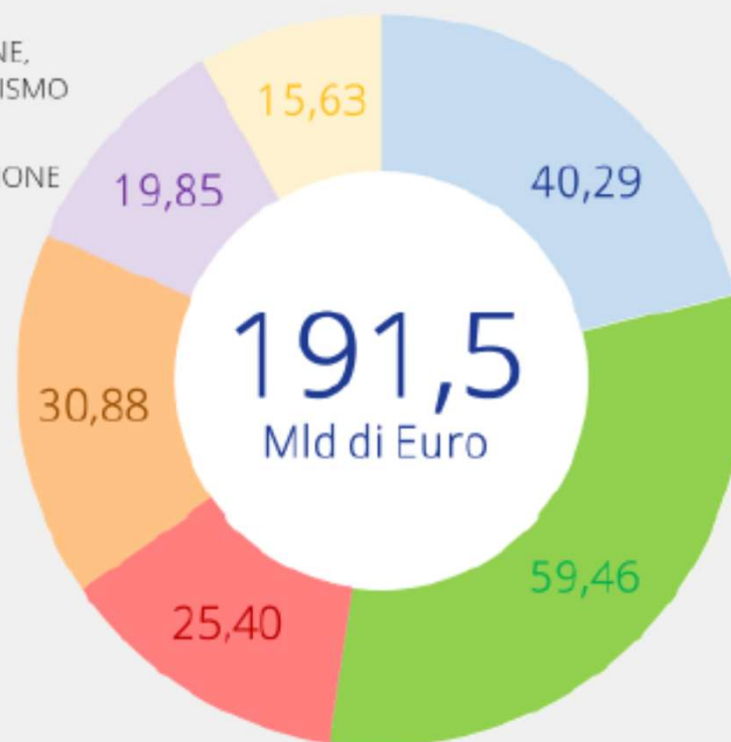
Missione 5: Coesione e inclusione



Missione 6: Salute

ALLOCAZIONE DELLE RISORSE RRF A MISSIONI

6
Missioni



MISSIONI 5: INCLUSIONE E COESIONE

C1

POLITICHE PER IL LAVORO

6,66 MLD

C2

INFRASTRUTTURE SOCIALI,
FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO
SETTORE

11,22 MLD

C3

INTERVENTI SPECIALI PER LA
COESIONE TERRITORIALE

1,98 MLD

**Risorse
Missione 5
19,85 MLD**

M5 C1: Politiche per il lavoro

POTENZIAMENTO DELLE POLITICHE
ATTIVE DEL MERCATO DEL LAVORO E
DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

RAFFORZAMENTO
CENTRI PER L'IMPIEGO

PROMOZIONE IMPRENDITORIA
FEMMINILE E INTRODUZIONE
CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE

PROMOZIONE ACQUISIZIONE NUOVE
COMPETENZE PER I GIOVANI

6,66 MLD

M5: Politiche del lavoro

6,66 MLD

1. POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE		6,01
Riforma 1.1	Politiche attive del lavoro e formazione	4,40
Riforma 1.2	Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso	-
Investimento 1.1	Potenziamento dei Centri per l'impiego	0,60
Investimento 1.2	Creazione di imprese femminili	0,40
Investimento 1.3	Sistema di certificazione della parità di genere	0,01
Investimento 1.4	Sistema duale	0,60
2. SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE		0,65
Investimento 2.1	Servizio civile universale	0,65

M5: Politiche del lavoro

POTENZIAMENTO POLITICHE ATTIVE DEL MERCATO DEL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI

Sistema di **presa in carico unico** dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale (percettori di RdC, NASPI, CIGS).

PIANO NAZIONALE NUOVE COMPETENZE

Riorganizzazione della formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati, mediante il rafforzamento del sistema della formazione professionale e la definizione di livelli essenziali di qualità per le attività di upskilling e reskilling

GOL

4,4 MLD

M5: Politiche del lavoro

GOL



PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI

Sistema di **presa in carico unico** dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale (percettori di RdC, NASPI, CIGS).

PIANO REGIONALE PER L'ATTUAZIONE DI GOL

Le regioni e le province autonome predispongono un piano per attuare il programma GOL. L'ANPAL valuta la coerenza del piano regionale con il programma GOL nazionale

GOL

MILESTONE

MILESTONE 1

ENTRO IL 2021 ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO INTERMINISTERIALE (MLPS E MEF) PER APPROVAZIONE GOL

MILESTONE 2

ENTRO IL 2022

- a) ADOZIONE PIANI REGIONALI DI ATTUAZIONE GOL
- b) RAGGIUNGIMENTO DI ALMENO IL 10% DEI BENEFICIARI COMPLESSIVI DEL PROGRAMMA

TARGET

Entro il 2025

TARGET 1

almeno **3 milioni di beneficiari di GOL**, $\frac{3}{4}$ dei quali:

- donne
- disoccupati di lunga durata
- persone con disabilità
- giovani under 30
- lavoratori over 55

TARGET 2

almeno **800 mila** dei 3 milioni di beneficiari di GOL devono essere coinvolti in attività di **formazione** (di cui **300 mila** per il rafforzamento delle **competenze digitali**)

TARGET 3

almeno **l'80% dei CPI** deve rispettare gli standard definiti quali **livelli essenziali di GOL**

RISORSE GOL

20% dei 4,4 MLD delle risorse MSC1 – Riforma 1.1 «politiche attive del lavoro e formazione»

880 milioni

IN PRIMA APPLICAZIONE

**RIPARTIZIONE REGIONALE DELLE RISORSE:
MEDIA PONDERATA INDICATORI**

$$\mu = \frac{\sum_{i=1}^n w_i X_i}{\sum_{i=1}^n w_i}$$

INDICATORI

1. *Flusso beneficiari NASPI*
2. *Persone in cerca di occupazione*
3. *Lavoratori in CIGS*
4. *Beneficiari RdC indirizzati ai CPI*
5. *Occupati*

PESI

0,40
0,35
0,10
0,10
0,5

DEFINIZIONE QUOTE DI RIPARTO

$$\mu = \frac{\sum_{i=1}^n w_i X_i}{\sum_{i=1}^n w_i}$$

INDICATORI (X)

1. Flusso beneficiari NASPI
2. Persone in cerca di occupazione
3. Lavoratori in CIGS
4. Beneficiari RdC indirizzati ai CPI
5. Occupati

PESI (w)

- 0,40
- 0,35
- 0,10
- 0,10
- 0,5

Tabella 1. Criteri di riparto e somme attribuite alle Regioni e Province Autonome – prima assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari al 20% del totale.

REGIONE	Flusso di beneficiari NASPI (INPS, 2019)	Beneficiari RDC correnti indirizzati ai CPI (ANPAL, stock al 30.6.2021)	Persone in cerca di occupazione (RFL Istat, media 2020)	Occupati (RFL Istat, media 2020)	Lavoratori in CIGS (INPS, media triennio 2017-19)	QUOTE RIPARTO (%)	Somme assegnate (prima annualità)
Pesi	0,40	0,10	0,35	0,05	0,10		
Abruzzo	2,65	1,84	2,17	2,13	2,72	2,38	20.944.000,00
Basilicata	1,09	0,88	0,76	0,82	2,66	1,10	9.680.000,00
Calabria	3,57	7,83	5,74	2,30	1,82	4,52	39.776.000,00
Campania	10,68	26,06	15,28	7,05	9,96	13,57	119.416.000,00
Emilia-Romagna	8,03	2,08	5,22	8,69	6,55	6,34	55.792.000,00
Friuli-Venezia Giulia	1,95	0,46	1,33	2,24	2,28	1,63	14.344.000,00
Lazio	8,05	7,51	10,12	10,21	14,97	9,52	83.776.000,00
Liguria	2,69	1,26	2,36	2,62	2,56	2,42	21.296.000,00
Lombardia	12,50	6,59	10,09	19,24	13,57	11,51	101.288.000,00
Marche	2,82	1,18	2,14	2,72	3,03	2,43	21.384.000,00
Molise	0,54	0,60	0,48	0,46	0,42	0,51	4.488.000,00
P.A. Bolzano	1,33	0,03	0,43	1,10	0,16	0,76	6.688.000,00
P.A. Trento	1,62	0,25	0,57	1,03	0,60	0,98	8.624.000,00
Piemonte	5,80	4,61	6,25	7,76	10,62	6,42	56.496.000,00
Puglia	7,33	8,13	8,63	5,33	8,16	7,85	69.080.000,00
Sardegna	4,47	3,62	3,72	2,46	1,50	3,73	32.824.000,00
Sicilia	8,56	21,32	12,71	5,89	4,83	10,78	94.864.000,00
Toscana	6,84	3,31	4,85	6,91	6,47	5,76	50.688.000,00
Umbria	1,26	0,81	1,37	1,56	1,42	1,28	11.264.000,00
Valle d'Aosta	0,35	0,05	0,15	0,24	0,05	0,21	1.848.000,00
Veneto	7,87	1,58	5,63	9,24	5,65	6,30	55.440.000,00
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	880.000.000,00

Fonte: DM 5 novembre 2021 (GU n. 306 del 27.12.2021 – p. 57)