



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

## FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA

### SCHEMA OFFERTA FORMATIVA A.A. 2022/2023

**PROF. G. SANTORO-PASSARELLI**  
**(cointestato con DOTT. FABRIZIO FERRARO)**  
**(A-F)**  
**Diritto del Lavoro**

<b>1) Facoltà:</b>	Giurisprudenza
<b>2) Corso di studio:</b>	Magistrale in Giurisprudenza – LMG/01
<b>3) Anno di corso:</b>	III
<b>4) Insegnamento:</b>	Diritto del lavoro
<b>5) N. totale ore insegnamento:</b>	96
<b>6) Settore scientifico-disciplinare (SSD):</b>	IUS/07
<b>7) N. totale Crediti formativi universitari CFU / ECTS:</b>	6 CFU Giuseppe Santoro-Passarelli 6 CFU Fabrizio Ferraro
<b>8) Nome e cognome docente responsabile:</b>	Giuseppe Santoro-Passarelli

<p><b>9) Email da pubblicare sul web:</b></p>	<p>giuseppe.santoropassarelli@uniroma1.it fabrizio.ferraro@uniroma1.it</p>
<p><b>10) Contenuti del corso:</b></p>	<p>Il corso approfondisce la materia del diritto del lavoro, con particolare riferimento al diritto dei rapporti di lavoro e al diritto sindacale. Particolare attenzione sarà dedicata alle riforme recenti e alla giurisprudenza. Saranno affrontate, anche all'interno di specifici seminari, i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definizione, funzione e origine storica fonti del diritto del lavoro. Profilo storico del diritto sindacale italiano. La libertà sindacale.</li> <li>- L'organizzazione sindacale. L'attività sindacale in generale. Il sistema delle fonti del diritto del lavoro I) Dalle origini alla Costituzione</li> <li>- Il sistema delle fonti del diritto del lavoro. II) Dalla Costituzione al periodo odierno. Le fonti sovranazionali. L'attività sindacale in azienda nella legge n. 300 del 1970. Le rappresentanze sindacali aziendali. La disciplina delle r.s.a. ed il passaggio dalla rappresentanza sindacale alla rilevanza giuridica della rappresentatività.</li> <li>-La gerarchia delle fonti; l'inderogabilità come "regola" e le sue eccezioni. Le r.s.u. e la loro disciplina contrattuale (testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014).</li> <li>- Introduzione al diritto europeo. Le 4 libertà fondamentali. Social rights e particolare attenzione al sistema delle fonti (regolamenti, direttive..)</li> <li>- La tutela giudiziale dell'attività sindacale. La repressione della condotta antisindacale. Il contratto collettivo. Nozione, contenuto ed effetti. L'associazione sindacale (la libertà di organizzazione sindacale e l'attività sindacale nel periodo pre-statutario).</li> <li>- L'organizzazione sindacale: l'attività sindacale nello Statuto dei lavoratori, le forme di rappresentanza, la normativa di sostegno e le norme di garanzia, nderogabilità del contratto collettivo.</li> <li>- Forme di rappresentanza nel TU e casistica art.28</li> <li>- Il contratto collettivo. Nozione ed efficacia (oggettiva e soggettiva) soggettiva del contratto collettivo. L'inattuazione dell'art. 39 Cost. e l'estensione del contratto collettivo oltre l'ambito degli iscritti al sindacato stipulante. Scadenza, ultrattività, recedibilità dal contratto collettivo.</li> <li>- La contrattazione collettiva. I rapporti tra contratti collettivi di diverso livello e la successione di contratti collettivi nel tempo. Legge e contratto collettivo. I rinvii legali al contratto collettivo.</li> <li>- Contratto collettivo e dissenso. Rapporti tra contratti collettivi di diverso ambito applicativo</li> <li>- Le speciali competenze integrative o derogatorie assegnate dalla legge al contratto collettivo. L'art. 8 del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, conv. L. 14 settembre 2011, n. 148. La contrattazione collettiva.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo sciopero. Forme “anomale” di sciopero. La serrata. Lo sciopero nei SPE</li> <li>- Introduzione allo studio dei rapporti di lavoro. Le origini del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro subordinato. La subordinazione nell’art. 2094 c.c. – Gli indici giurisprudenziali - Contratto e rapporto di lavoro. Il lavoro nero e il costo del lavoro subordinato sul piano fiscale e previdenziale.</li> <li>- Le mansioni e l’inquadramento del prestatore di lavoro.</li> <li>- Lavoro subordinato e autonomo</li> <li>- Ius variandi</li> <li>- Gli obblighi del prestatore di lavoro ed il potere disciplinare del datore. Il potere di controllo e la disciplina dei controlli a distanza.</li> <li>- I diritti del prestatore a contenuto economico. Le misure di tutela del welfare.</li> <li>- La retribuzione variabile</li> <li>- I diritti personali del lavoratore, la tutela della riservatezza e la protezione del lavoratore contro le discriminazioni.</li> <li>- La disciplina in materia di orario di lavoro e di sicurezza sul lavoro.</li> <li>- La sospensione del rapporto di lavoro.</li> <li>- Le modificazioni soggettive del rapporto di lavoro. Il trasferimento d’azienda e di ramo di azienda</li> <li>- Sicurezza sul lavoro</li> <li>- I licenziamenti individuali e collettivi. Le tutele contro i licenziamenti illegittimi.</li> <li>- Le dimissioni e la risoluzione consensuale. Le garanzie dei diritti del lavoratore. Prescrizione e decadenza.</li> <li>- I rapporti di lavoro flessibili. Lavoro a tempo determinato. Lavoro a tempo parziale. Lavoro intermittente.</li> <li>- Somministrazione e appalto. Forme di Outsourcing.</li> <li>- Telelavoro e lavoro agile.</li> <li>- Il lavoro autonomo e il contratto d’opera. Forme di tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e le collaborazioni organizzate dal committente.</li> <li>- La disciplina delle prestazioni occasionali. La certificazione dei contratti di lavoro.</li> </ul>
<p><b>11) Testi di riferimento:</b></p>	<p>1) G. Santoro-Passarelli, <i>Diritto dei lavori e dell’occupazione</i>, Giappichelli, <b>ult. ed.</b> (2022);</p> <p>2) è <u>essenziale</u> la consultazione di testi normativi aggiornati.</p>
<p><b>13) Obiettivi formativi:</b></p>	<p>Al termine del corso lo studente sarà in grado di orientarsi tra le varie fonti che regolano la materia, di padroneggiare i principi generali della stessa e di conoscere la disciplina dei principali istituti.</p>

<b>14) Prerequisiti:</b>	Istituzioni di Diritto privato; Istituzioni di Diritto pubblico
<b>15) Metodi didattici:</b>	<p>Il corso di lezioni verterà sui temi indicati. Potranno, inoltre, essere tenuti seminari di approfondimento e formati gruppi di studio.</p> <p>Gli studenti potranno reperire il materiale didattico di approfondimento secondo le modalità che saranno indicate. Saranno anche pubblicate su supporto informatico tutte le informazioni inerenti allo svolgimento del corso.</p>
<b>16) Modalità di verifica dell'apprendimento:</b>	Esame orale
<b>17) Criteri per l'assegnazione dell'elaborato finale:</b>	<p>Gli studenti in occasione del colloquio per l'assegnazione sono invitati a proporre una serie di argomenti che hanno suscitato il loro interesse.</p> <p>Ci si riserva di accettare la proposta di tesi in base al curriculum accademico dello studente. È consigliata una media superiore al 27 e un voto all'esame di diritto del lavoro pari a 28 o superiore</p>
<b>18) Risultati di apprendimento attesi dall'insegnamento:</b>	<p><b>Conoscenza e capacità di comprensione</b></p> <p>Il Corso di diritto del lavoro è teso a fornire agli studenti conoscenze e capacità teoriche e applicative che consentano un adeguato sviluppo della logica giuridica al fine di un'approfondita comprensione delle nozioni giuridiche, nonché degli strumenti per dare un corretto inquadramento delle fattispecie dal punto di vista non solo giuridico, bensì tenendo conto del contesto sociale, economico e politico. In particolare, dovranno sviluppare la capacità di qualificare i fatti concreti alla luce delle norme giuridiche, padroneggiando le ricostruzioni sistematiche della giurisprudenza e della dottrina di riferimento.</p> <p><b>Conoscenze applicate e capacità di comprensione</b></p> <p>L'acquisizione da parte dello studente della capacità di padroneggiare le tecniche di applicazione dei principi giuridici e l'utilizzo degli strumenti interpretativi, sarà perseguita durante tutto il percorso formativo, durante il quale la didattica darà ampio spazio ad attività di supporto quali esercitazioni, anche di taglio pratico.</p> <p><b>Autonomia di giudizio</b></p> <p>Il percorso formativo sarà strutturato in modo da consentire allo studente il raggiungimento dell'abilità di orientarsi criticamente, e quindi autonomamente, entro il panorama dei dati normativi e di principio acquisiti.</p>

<p><b>19) Breve curriculum del docente:</b></p>	<p>Giuseppe Santoro-Passarelli è nato a Napoli il 6 ottobre 1946.</p> <p>E' emerito di Diritto del Lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza di SAPIENZA Università di Roma. Presso la stessa Università è stato Pro Rettore alla Semplificazione Amministrativa e alla Trasparenza, direttore del dipartimento di Scienze giuridiche, coordinatore del</p> <p>Dottorato di ricerca in Diritto dell'Economia e dell'Impresa, direttore del Master in Diritto del Lavoro e della Previdenza sociale e Presidente della Commissione di certificazione di SAPIENZA Università di Roma.</p> <p>Attualmente è Presidente della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge in materia di sciopero nei servizi pubblici essenziali. Ha una produzione scientifica cospicua che ha toccato temi centrali e attuali del diritto sindacale e del lavoro.</p> <p>Il suo manuale "Diritto dei lavori e dell'occupazione" è giunto nel 2021 alla ottava edizione.</p>
---	---